

## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Байкальский филиал Федерального государственного бюджетного научного учреждения "Государственный научно-производственный центр рыбного хозяйства"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Административно-управленческий персонал</i>					
<i>Отдел науки</i>					
14. Научный сотрудник	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса			
21. Научный сотрудник	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса			
22. Младший научный сотрудник	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса			
26. Младший научный сотрудник	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса			

	трудоустройства				
<b>Лаборатория акультуры</b>					
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредного воздействия напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса			
<b>30. Младший научный сотрудник</b>					
<b>Сектор расчета ущерба ВБР</b>					
<b>Вспомогательный персонал</b>					

Дата составления: 11.10.2016

**Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда**

Директор

(должность)

(подпись)

Ф.И.О.

(дата)

Петерфельд В. А.

**Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:**

Инженер по охране труда и технике безопасности

(должность)

(подпись)

Ф.И.О.

(дата)

Клячман В. В.

11.10.2016

Заведующий сектором расчета ущерба

(должность)

(подпись)

Ф.И.О.

(дата)

Майстренко М. А.

11.10.2016

**Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:**

3112

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Шансков Иван Сергеевич

(Ф.И.О.)

11.10.2016

(дата)

